

Trois^{Le}

DÉCRYPTER
LE NORD FRANCHE-COMTÉ

HORS-SÉRIE

n° 4 - Spécial formation

CONSTRUIRE SON AVENIR



MAGAZINE HORS-SÉRIE • N°4 • MAI 2023 • 7,50€

32 pages dédiées à l'orientation et à la formation

▶▶ Se former dans le Nord Franche-Comté

**VOTRE CENTRE DE FORMATION
DE PROXIMITÉ À BELFORT**

PAIE

ANGLAIS

COMMERCE

MANAGEMENT

COMPTABILITÉ

BUREAUTIQUE

IMPORT/EXPORT

OUTILS NUMÉRIQUES

RESSOURCES HUMAINES



**SO NORD
FRANCHE-COMTÉ**

KISEL FORMATION • 6 rue du Rhône, 90 000 Belfort • 03.84.21.15.14 • contact@kisel-formation.fr

« Développons ensemble les compétences dont vous avez besoin »

www.kisel-formation.fr



Trois
DÉCRYPTER
LE NORD FRANCHE-COMTÉ

Le Trois - hors-série est un magazine édité
par la société indépendante de publication (SIP)

12, rue du Château | 90200 Auxelles-Bas

Mail : redaction@letrois.info

Prix unitaire : 7,50 € TTC

La SIP édite le site Internet www.letrois.info

N° CPPAP du site : 1119 Y 93534

ISSN : 2609-4738

Directeur de la publication

Pierre-Yves Ratti

Rédacteur en chef

Thibault Quartier

Journalistes

Éva Chibane, Camille Pflieger

Conception graphique

Cédric Chevrolet - Glaztown

Design graphique, publicité & communication

www.glaztown.com

Photographie de couverture

©Jean Breton

Régie publicitaire

TERADELIS

27, avenue des Alliés - 25200 Montbéliard

Tel. 03.81.71.00.06 | contact@teradelis.com

www.teradelis.com

Impression

Imprimé par Estimprim

Z.A. à La Craye - 25100 Autechaux

Dépôt légal

Mai 2023

ISSN de la revue : 2824-379X

Remerciements

Nous tenons à remercier
les différents annonceurs
qui nous ont fait confiance et ont rendu
possible cette réalisation.

Sommaire

INTERVIEW

Loubna Ketfi-Charif

« Le conseil départemental
est le chef de file de l'insertion »

-04-

Agora Job, carrefour
des acteurs de l'emploi

-08-

INFOGRAPHIE

Les 10 métiers les plus recherchés
dans le nord Franche-Comté en 2021 et 2022

-10-

Le service, un secteur
qui recrute toujours

-12-

MGR Monnier Énergies :
de 17 à 56 salariés en dix ans

-14-

L'école construit
le chemin de l'orientation

-16-

Se former aux métiers
du transport et de la logistique

-18-

INTERVIEW

Lydie Barthez

« Que ces femmes reprennent
les rênes de leur vie »

-22-

La soudure,
une compétence recherchée

-26-

Se former à l'artisanat
d'excellence

-28-

Faire carrière dans l'armée,
une large gamme de métiers

-30-



Loubna Ketfi-Charif | ©DR

LOUBNA KETFI-CHARIF

« **Le conseil départemental** est le chef de file de l'insertion »

Le conseil départemental est la collectivité en charge des solidarités. Le Territoire de Belfort subit encore les soubresauts de la désindustrialisation et les conséquences d'une situation économique dégradée. Il s'appuie sur l'expérimentation pour favoriser le retour à l'emploi. Entretien avec **Loubna Ketfi-Charif, vice-présidente du conseil départemental du Territoire de Belfort, en charge de l'insertion.**

Au 4^e trimestre 2022, selon l'institut national de la statistique et des études économiques (Insee), le Territoire de Belfort enregistre un taux de chômage de 8,1 %, près d'un point supérieur à la moyenne nationale (7,2 %) et près de deux points supérieur à la moyenne régionale (6,3 %). La préfecture du Territoire de Belfort relève par ailleurs que le chômage de longue durée touche presque un demandeur d'emploi sur deux dans le département. Et pourtant, les besoins en recrutements sont nombreux. 68,5 % des projets de recrutement des entreprises, selon la préfecture, sont jugés difficiles en 2022.

Cette dynamique délicate s'observe, mécaniquement, sur le nombre d'allocataires du revenu de solidarité active (RSA), distribué par le conseil départemental. En novembre 2022, le département du Territoire de Belfort comptait 4 226 bénéficiaires. Avant le covid-19, la tendance était orientée à la baisse. Puis les crises se sont multipliées : sanitaire, économique ou encore énergétique. Au final, on enregistre une hausse de 10,5 % du nombre de ménages dont l'un des membres est allocataire du RSA.

Expérimentations

Dans ce tableau, Loubna Ketfi-Charif, vice-présidente du conseil départemental en charge de l'insertion, du logement et de l'e-administration, note une évolution favorable. La proportion du nombre de ménages bénéficiaires du RSA à toucher la prime d'activité augmente dans le département, témoignant d'un retour à l'emploi (20,5 % en juin 2022 contre 16 % en juin 2021). « *Le conseil départemental est le chef de file de l'insertion, souligne l'élue. Nous nous efforçons sans relâche de développer des activités.* »

« Le retour à l'emploi n'est possible que lorsque nous avons levé les freins socio-professionnels »

La collectivité s'appuie notamment sur des expérimentations pour accompagner ce retour à l'emploi. En juillet 2022, elle a notamment lancé le service public de l'insertion et de l'emploi (SPIE). Ce dispositif regroupe tous les acteurs de l'insertion, pour « *soutenir et renforcer le retour à l'emploi* ». « *Nous avons un tissu associatif superbe* », loue Loubna Ketfi-Charif. L'expérimentation mobilise aussi les entreprises locales. « *Nous avons recruté du personnel pour accompagner les demandeurs d'emploi et les bénéficiaires du RSA et développer des partenariats avec les entreprises, afin de capter les offres et les besoins* », détaille la vice-présidente. « *On travaille également dans une dynamique « projet »* », insiste-t-elle, où les acteurs encouragent les immersions. La vice-présidente évoque notamment une action menée à Plastic Omnium, à l'Aéroparc de Fontaine, où quatre des dix personnes qui ont fait une immersion ont reçu ensuite une proposition d'emploi.

Des actions sont menées, en particulier, en direction des allocataires du RSA. « *Nous travaillons par exemple avec l'association Équilibre* », relève Loubna Ketfi-Charif. Cet accompagnement socio-professionnel propose un retour à l'activité physique, « *qui permet aussi de regagner une confiance en soi* », apprécie l'élue. « *Le retour à l'emploi n'est possible que lorsque nous avons levé les freins socio-professionnels*, insiste la vice-présidente. *On peut proposer dix offres. Mais si on additionne les problèmes, par exemple la mobilité ou encore la garde d'enfant, on aura dix échecs.* » Et d'ajouter : « *Nous ne voulons pas confronter à l'échec des personnes déjà fragiles.* » Des séances de coaching sont également organisées en lien avec le Medef.

